

# Personalberatung

Eine professionelle Personalberatung sollte der Grundstein Ihrer Personalpolitik sein, um:

- Personalkosten richtig zu kalkulieren (es kann für das Unternehmen z. B. teuer werden, wenn die Arbeitsverträge nicht präzise formuliert sind und bei einer Trennung von einem/r Mitarbeiter/In nicht der richtige Ablauf eingehalten wird)
- das Betriebsklima zu verbessern und die damit verbundene Produktivität der Mitarbeiter/Innen zu gewährleisten
- Betriebsabläufe störungsfrei zu halten und die Qualität der Leistungen bzw. Produkte sicher zu stellen
- die Kundenzufriedenheit zu erhöhen



Personalpolitik ist oft für kleine und mittelständische Unternehmen eine große Herausforderung, da:

- der/die Inhaber/In oftmals viel zu sehr zeitlich in das Tagesgeschäft eingebunden ist
- die Unternehmensgröße die Abstellung eines/r Mitarbeiter/In für den Bereich Personal nicht zulässt

Unsere Personalberatung hilft Ihnen bei der Gestaltung einer qualifizierten und strukturierten Personalabteilung, die Ihnen bei möglichst geringem Zeitaufwand eine effiziente und in die Zukunft ausgerichtete Mitarbeiterführung ermöglicht.

# Organisationsstufen, die an Ihr Unternehmen angepasst werden...

## 1. BEWERBERAUSWAHL

- Stellenausschreibung
- Vorauswahl der schriftlichen Bewerbungen
- Einstellungstest Bewerbungsgespräche

## 2. EINSTELLUNGSTEST

- Sprachkompetenz (für ausländische Mitbürger)
- Konzentrationsfähigkeit
- Englischkenntnisse
- Rechtschreibung
- Maschinenschreiben
- Allgemeinwissen, Feststellung der fachlichen Qualifikation
- Soziale Kompetenz



## 3. ARBEITSVERTRÄGE

- rechtssichere Arbeitsverträge
- Stellenbeschreibung

## 4. PERSONALGESPRÄCHE

- Fehlverhalten
- Fehlzeiten
- schwierige Lebenssituation
- Delegationsgespräche Mitarbeiterkonflikte



## 5. MITARBEITERBEURTEILUNG UND ZIELVEREINBARUNG

- Beurteilungsbogen
- Verhalten
- Qualifikationsbeurteilung (Ist - Zustand)
- Zielvereinbarung mit Ablaufplan

## 6. ABMAHNUNGSKONZEPTION UND KÜNDIGUNG

- Ablauf eines Abmahnungsprozesses festlegen
- Abmahnungsgespräch
- Kündigungsschreiben mit Kündigungsgespräch

